



演習で学ぶ

「新撰組！」研修ツール集

— 強靱な組織作りと運営の勘所を近藤勇が伝授します —

■新撰組の遺訓を仕事に生かそう

平成の現在は、約140年前の幕末の時代に世相がよく似ていると言われます。いずれも政・官・民が行き詰まり閉塞感が充満した時代の転換期なのです。そんな幕末に既存の組織の枠を超えて、志や野心を持つ個人が新たな組織を編成して活躍したのが「新撰組」です。近藤勇や土方歳三の行動や組織運営は、現代の日本企業にとってもなお新鮮なヒントに満ちています。強い組織作りには何が必要か、新撰組のエピソードから学んでみましょう。

このツール集の構成は、解説&使い方+事前演習（問題/テキスト）→事後演習（問題/テキスト）+研修の進め方——となっており、対象者は中堅～幹部社員です。集合研修の教材として使えるのはもちろんですが、上司がコピーして配付する（事前配付・事後配付）だけでも各自が学べる自学自習方式になっていますので便利です。

著者は人事政策研究所・代表の望月禎彦氏で、本特集は氏が著した『歴史・名将に学ぶ[自習型]社員教育ツール集』（アーバンプロデュース発行、完売につき在庫ナシ）から抜粋したものです。歴史は最高の教科書ですので、ぜひ貴社の社員の組織運営力向上の一助にお役立て下さい。

新撰組の組織運営 「強靱なる同質経営」

新撰組は典型的な同質経営、同質組織という批判もあるが、小規模な組織作りには、目標に向かって行動する点、トップとナンバー2の役割分担の見事さは学びたいところ。

〈対象者〉

新人 (中堅) (幹部)

〈教育テーマ/目的〉

- 強い組織作りのためには何が必要かを学ぶ
- 自社の組織の長所、短所に気付く

構 成

● 解説

事前

演習問題 自社の組織運営の分析
 演習問題 自社の組織運営の分析（まとめ）
 テキスト 近藤勇物語

事後

テキスト マッキンゼー「7つのS」
 テキスト 究極の目的
 テキスト 究極の目的のポイント
 演習問題 究極の目的
 テキスト 組織機構
 テキスト 運営制度
 テキスト 組織機構・運営制度のポイント
 テキスト 新撰組の組織図
 演習問題 組織機構・運営制度
 テキスト 人材
 テキスト 技能
 テキスト 人材・技能のポイント
 演習問題 人材・技能

■ 研修の進め方