

● 人事部必携

新卒採用 **必勝!** 8箇条

知名度や規模に負けず低コストですぐできること

(株)マングローブ 代表取締役社長 今野 誠一

■成功ノウハウを公開

新卒採用市場は企業の採用意欲の急速な高まりにより、昨シーズンから売り手市場へと大きく変化しました。バブル期並みと言われる競争環境の中、積極的な採用活動が目立ちますが、その多くで学生の確保には非常に苦戦しておられるようです。

弊社は人事分野のコンサルティングを手掛けておりますが、採用分野でもこれまで多くの企業のサポートを行ってきており、その経験の中から企業の知名度・規模・業種などには比較的関係のないエッセンスを「新卒採用8つの成功法則」としてまとめております。採用の各プロセスにはノウハウがあり、それを応用することで着実に成果を上げることができます。この稿では、8つの法則の内容を成功事例とともに公開しておりますので、ご一読の上、厳しい採用環境を勝ち抜く一助にいただければ幸いです。

【いまのせいち】 1976年、(株)日本リクルートセンター（現リクルート）入社。1984年、(株)リクルートコスモスに移籍し、総務課長・総務部次長として株式公開、広報・法務・総会運営などを担当。1989年より人事部次長・人事部長として、人材採用・研修・人員計画・制度改革・人事考課・昇進昇格・労務管理など人事全般を担当。1998年(株)カーベ・ディエム設立代表取締役就任。1999年(株)マングローブに商号変更。

【株式会社マングローブ】

(本 社) 東京都千代田区飯田橋4-2-1 岩見ビル4F 03-3556-6361
(関西支社) 大阪府大阪市北区梅田2-5-4 千代田ビル西館5F 06-4798-7721
(URL) <http://www.manglobe.com> (E-mail) info@manglobe.com

企業理念：「人と社会のマングローブになりたい」社会の役に立ち、なくてはならない存在でありたい。それでいて存在はさりげなく謙虚でありたい。企業としての自らの経営システムが独特で、社員が生き生きと働く場でありたい。

ミッション：Beans Companyを“助け”“支え”“勇気づける”

※Beans Company=大きな志を持ち成長を続けるベンチャー・中小企業

業務内容：●企業理念構築・浸透支援 ●採用コンサルティング

●人材紹介 ●育成コンサルティング ●チームビルディング

●評価コンサルティング ●リーダーシップ開発

1 新卒採用戦線の現状と見通し

2 新卒採用 **必勝!** 8箇条

第1条：目標採用(入社)数に対して、30倍の人数に接触せよ！

第2条：自社のホームページでもエントリーできるようにせよ！

第3条：メディアミックス(複数の採用ルート)で展開せよ！

第4条：社風は異口同音に、ビジネスは立場に応じて話せ！

第5条：会社説明会は、楽しませることを目的に企画せよ！

第6条：入社意欲が高まる面接のツボを押さえろ！

第7条：内定辞退は、顔合わせ・学習・アルバイトの3点セットで防止せよ！

第8条：一貫性を持って企業理念とビジョンを打ち出せ！

3 成功企業事例紹介

① 通年採用を実施した従業員1000人規模企業の例

② 動機形成を見直し、50名の採用に成功した不動産デベロッパーの例

③ 大規模・人気業界の大量エントリーに対する、採用業務オペレーションの例

④ インターンシップで事前に学生を囲い込み、大手企業との競争を回避した例

⑤ 初めての新卒採用に取り組み、12名の採用に成功した例