

最新「労使トラブル」 一発回答!

アヴァンセ社会保険労務士事務所 平 義宏

■トラブル渦に巻き込まれないために

偽装請負、名ばかり管理職、不法就労、サービス残業などの言葉が連日、新聞やニュースを賑わせています。現実には、会社と労働者間のトラブルはここ数年増加しています。その背景には、バブル経済崩壊以降の成果主義の導入、パートタイマーや派遣労働者などの非正規社員の増加、外国人の就労問題など様々な理由があると考えられます。また、インターネットの普及により簡単に情報を入手できることから、労働者も自分の権利を守るため情報武装しているのです。イン

ターネットで「残業代」や「不当解雇」という言葉で検索をかけると、労働基準法や関係法令を詳細に解説したサイトがいくつもヒットします。なかには、会社が雇用契約に違反した場合の対処法や労働基準監督署への訴え方、裁判の起こし方などを解説したのもあります。会社は常に法令遵守を迫られている状況にあるのです。まずは本稿30のQ&A解説で最近の労使トラブルの要点をつかみ、その予防と対応策にお役立ていただければ幸いです。

Q01 許可を得ずに行った残業は？

Q02 退職した社員からの残業代の請求は？

Q03 残業をさせるのに本人の承諾は？

Q04 いわゆる「名ばかり管理職」に対する残業代は？

Q05 出張日の残業代は？

Q06 休日の社員旅行に対する手当は？

Q07 残業手当の基礎となる時間単価の計算は？

Q08 定期健康診断を受診しない社員への対処は？

Q09 退職時に年次有給休暇の買い取りを請求されたが？

Q10 懲戒による即日解雇の場合でも解雇予告手当は必要か？

Q11 会社に損害を与えた社員に対する賠償請求は？

Q12 始末書を提出しない社員への対処は？

Q13 社内不倫をしている社員への対応は？

Q14 兼業(二重就業)をしている社員への対処は？

Q15 社外ユニオンが団体交渉を求めてきたが？

Q16 行方不明の社員への対処は？

Q17 退職理由の変更を申し出てきた元社員への対応は？

Q18 職種変更の命令に応じない社員への対処は？

Q19 雇用保険の資格取得手続きを忘れていた場合の対応は？

Q20 パートタイマーが年次有給休暇の取得を申請してきたが？

Q21 パートタイマーが社会保険への加入を申し出てきたが？

Q22 顧客データを社外に持ち出した社員への対処は？

Q23 社会保険への加入を拒否する外国人社員への対応は？

Q24 アルバイト募集に応募してきた外国人留学生への対応は？

Q25 セクハラを理由に女性社員が退職を申し出てきたが？

Q26 男性社員が育児休業の取得を申し出てきたが？

Q27 社員が給料の前借りを申し出てきたが？

Q28 痴漢で逮捕された社員への対処は？

Q29 うつ病ではないかと思われる社員への対応は？

Q30 私用でインターネットを利用している社員への対処は？

■平 義宏 (たいら よしひろ)

東京都生まれ。法政大学文学部卒業後、百貨店勤務・不動産関連公益法人職員を経て1997年社会保険労務士として独立。少人数の会社の顧問から株式公開支援実務まで幅広く対応。労働者派遣業・有料職業紹介業にも豊富な実績あり。現在、アヴァンセリーガルグループにて、弁護士との業務提携による労働問題ワンストップサービスを展開。趣味サーフィン。http://www.y-taira.jp/

●連絡先：

東京都新宿区四谷2-12-5 第六富沢ビル7F

TEL：03-5379-8651 FAX：03-5379-8650

E-mail：taira@broadline.jp

