

## [ズバリ提言]

# 本来あるべき経営人事

～今こそ理念主義経営を実践して“いい会社”に生まれ変わろう～

株式会社シェアードバリュー・コーポレーション (SVC) 代表取締役 **小林 秀司**

### ◆気づいた会社はすでに変わり始めている

あと3年以内、おそらく2010年頃には、新しいタイプの企業が明らかな輝きを放っている現実をはっきりと認識できるようになっているでしょう。新しいタイプとは、「企業の利潤」ではなく「働く人のモチベーション」を極大化させることを最優先に考えて経営をする企業であり、「勝つこと」ではなく「選ばれること」に価値を置く企業であり、「労使」ではなく「同志」の関係が会社と社員の間で構築されている企業です。そうした企業では、経営理念を大切にし、社員はその理念に基づき生き生きと働き、不毛な労務トラブルとは無縁の“本来あるべき経営人事”が実践されています。気づいた会社はすでに変わり始めています。本提言が、1社でも多くの会社にいい気付きをもたらすことを願っています。

### 構成

- 理念主義経営時代の幕開け
- 理念主義経営実践企業の研究
  - 1 伊那食品工業株式会社  
★感動の伊那フォーラム2008
  - 2 美容室バグジー (有限会社バグジー)  
★バグジー久保社長との一問一答
  - 3 株式会社ライブレポリューション  
★ライブレポリューション増永社長インタビュー
- 今、社会には、20世紀型、アンチ20世紀型、21世紀型企业・組織が混在している
- 目指せ21世紀型企业～理念主義経営への挑戦
- 経営理念浸透のためのしくみづくり
  - <1>経営理念・社是づくりへの挑戦
  - <2>ビジョン・ミッションをつくる
  - <3>経営方針をうち立て、クレドをつくる
- そして、クレドが出来上がった

#### ■小林秀司 (こばやし ひでし)

1960年生まれ。大学卒業後、教育出版社を経て、株式会社日本マンパワーで10年間、キャリア開発プログラムの企画や関連事業の責任者を担当。1997年に独立しSVCを設立、現在に至る。中小企業の経営人事に関する今日的な課題を解決するための提案を得意としている。選ばれる企業の経営人事を考える～週刊「新SVC通信」を'04年9月以降毎週欠かさずに発行し続け大好評を博している。

著書/『社長!会社を守るには就業規則を見直してください』(秀和システム)『プロのコンサルタントが教える人事のツボ』(共著 秀和システム)ほか

#### ■株式会社シェアードバリュー・コーポレーション (略称SVC)

コンサルティングといった手法で初めに答えありきでアウトプットを作り上げていくのではなく、お客様が今後も持続的に発展成長していくために、理念主義経営の考え方を軸に「人」の問題について、あるべき姿について、改めて検討をして現状とのギャップを認識したうえで、どのようにして、あるべき姿に近づいていくかということを経営幹部の方々と共に考えながら、実現策と改善計画を作成し、課題を克服するための水先案内を使命として業務を遂行している。

〒101-0048 東京都千代田区神田司町2-17 TAIICHIビル3F  
TEL03-5259-7722

<http://www.keiejijinji.com> (経営人事ドットコム)  
svc-post@sharedvalue.co.jp