

戦略Note

研修企画の総点検

～社員教育の基本と新しいトレンドをチェック～

(株)アール・ティー・エフ代表取締役 HRMプランナー・ライター 福田 敦之

■研修企画のトレンドはどう変わったか？

経営環境の変化に伴い、人材育成のあり方も変化してきた。厳しい国際間・企業間競争で勝ち残るために、社員に求めるスキル・能力もこれまでとは変わってきたからだ。社員教育のスタイルは、従来型の「指揮命令やマニュアルに従って行動できるようにする」というより、「自発・自律的な行動がとれるようにする」という方向に変わってきている。さらに、雇用形態の多様化や若い世代を中心に就労観やモチベーションの源泉が変わってきたことなどもあって、より細かく柔軟で効果的な社員教育のあり方が求められている。また、「費用対効果」の重視も一段と顕著だ。

では実際のコンテンツはどう編成されているのか？一方で、いつの時代にも普遍的な「基本」をどう徹底していくのか？本稿では、これから研修企画を考えていく担当者のために、社員教育の基本と新しいトレンドについて整理を試みた。

(著者)

CONTENTS

- PLAN No. 0 研修体系の基本
- PLAN No. 1 内定者研修
- PLAN No. 2 新入社員研修
- PLAN No. 3 中堅社員研修
- PLAN No. 4 幹部社員研修
- PLAN No. 5 OJT研修
- PLAN No. 6 考課者研修
- PLAN No. 7 グローバル化研修
- PLAN No. 8 コンプライアンス研修
- PLAN No. 9 モチベーション研修
- PLAN No. 10 リーダーシップ研修
- PLAN No. 11 経営理念浸透研修
- PLAN No. 12 ダイバーシティ研修
- PLAN No. 13 対話・体験型研修

■福田 敦之 (ふくだ あつし) :

静岡市(旧清水市)生まれ。編集プロダクションにて、人材関連の雑誌編集・制作に関わる。この間、HRM分野の著名人を招いた「人事マネジメントセミナー」を企画し、業界内での人脈・ネットワークを広げる。1990年に独立し、株式会社アール・ティー・エフを設立。HRMに特化したプランナー・ライターとして人事企画、取材活動などを行いながら、「人材教育」「企業と人材」「賃金実務」「日本の人事部」など人材・教育関連の主要専門誌・Webサイトへと執筆している。また、ベンチャー企業に対する人事・教育コンサルティング、人事制度設計・導入、大学等での講師を務めている。



■株式会社アール・ティー・エフ

●住所：〒180-0004 東京都武蔵野市吉祥寺本町4-26-1-103 ●e-mail：afukuda@td5.so-net.ne.jp