



強い組織をつくる人事の発想法

～自社にイノベーションをもたらす施策着想のコツとは～

株式会社オドック 代表取締役社長 岡 晴雄

●人事からイノベーションを発信しよう

日頃、現場に対して、イノベーションを発揮せよと発破をかける経営層の傍らで、人事部は自社の組織に関して何らかのイノベーションを発揮できているのでしょうか？ 紺屋の白袴にならないようにするためにも、人事が抱える諸問題に対してこそ、イノベーションを発揮すべきであると考えます。

そこで、本稿では強い組織の特徴と、今後の強い組織づくりに向けた課題について考えます。その上で、自社で強い組織をつくるための人事施策を生み出す方法を解説します。さらに、自社に適したより良い人事施策を生み出せる人事スタッフになるために求められる日常の取り組みについて紹介します。

オリジナリティ溢れる人事施策と共に、人事の世界にイノベーションが増えることを願って寄稿しましたので、読者の皆様のご参考になれば幸いです。

【CONTENTS】	
■強い組織の特徴	A 変化に対応できる
	B 助け合いの風土がある
	C エンプロイアビリティを高めている
■これからの強い組織に求められる課題	D 閉鎖的な組織から開放的な組織へ
	E 多様な価値観を受け入れる職場づくり
	F 組織の新陳代謝を促すイグジットマネジメント
■組織活性化策を考える際の注意	G 論理思考を使う場面
	H モノマネの弊害
	I 新しい施策を考えるときの大敵
	J 人事スタッフの思考のクセ
	K 問題の本質に注目する
	L 人事ポリシーとの一貫性
■組織を強くする施策の生み出し方	M 常識を疑う
	N 問いを変える
	O 視点を変える
	P 視点を変える(チームでの取り組み)
■より良い発想を生み出すための日常の過ごし方	Q アイデアをたくさん出す
	R インプットを増やす
	S 思考の熟成
	T 記録と育成
	U 仕事と関係のない世界を知る, 学ぶ
	V 多様な人々と接する
	W あえて制約をかける
	X 失敗のススメ
	Y 逆の見方をする
	Z 外部脳を活用する
●人事の仕事は難しいから面白い	



●おか はるお

株式会社オドック 代表取締役。同志社大学大学院工学研究科修了。大手総合人材サービス企業、人事コンサルティング企業にて、採用コンサルティング、人材育成、人事制度改定、理念浸透支援などに携わる。その後、人事コンサルティング企業の設立から関わり、取締役に就任。顧客の現場に密着したコンサルティングを継続的に展開する一方、年間約100日は研修や講演を行い、執筆活動にも精力的に取り組む。2012年、「組織開発を顧客と共創する」ことを理念に掲げ、ODOCを設立し、現在に至る。

www.odocjapan.com/ haruo.oka@odocjapan.com