

戦略Note

人事担当者のための 「キャリアコンサルタント」ガイド

～国家資格の新たな仕組み・学習法と社員支援のあり方～

株式会社 日本マンパワー 取締役 田中稔哉

■企業内コンサルタントの役割とは？

「キャリアコンサルタントが国家資格になった」と人事担当者間で話題になりはじめた。意義・役割の定義づけとともに知識・スキルの体系が整うことで、「自称〇〇」とは違う信用力が担保されたといえる。ただ、運用はこれからであり、第1回の試験はまさしくこの夏に実施されている。そこで、「キャリアコンサルタント」制度の概要をいち早く整理したいと試みたのが今回の誌面企画だ。執筆は、「キャリアカウンセラー」の時代から講座体系を築き、長年にわたってこの分野の能力・スキルの育成に当たってきた第一人者をお願いした。企業内でキャリアコンサルティングを進める意味、期待される役割はどこにあるのか、人事担当者がキャリアコンサルタントの資格を取得するメリットは何かといった視野を維持しつつ、ベースとなる心理学分野の基礎、想定される学習内容、資格取得手続きの実際まで、現段階で可能な範囲でコンパクトなガイドを目指した。確信をもって従業員へのキャリア支援を進めるためにも理解が必要なタイミングだと思われる。

(編集部)

CONTENTS

No. 1 「キャリアコンサルタント」とは

No. 2 国家資格化の背景

No. 3 国家資格化までの流れ

No. 4 人事担当者がキャリアコンサルタントを
取得するメリット

No. 5 キャリアコンサルタント国家資格の概要

No. 6 学習内容のポイント①

No. 7 学習内容のポイント②

No. 8 国家試験のポイント

No. 9 登録・更新の手続きと資格取得後の自己研鑽

■田中稔哉

メーカーで人事（採用・教育・労務・人事企画）業務に携わった後、コンサルティング会社にて新規事業開発、関連会社経営に従事。大学生向けの就職支援事業の立ち上げを経て、日本マンパワー入社。キャリアカウンセラー養成講座の開発、大学・高校向けキャリア教育プログラム開発、行政機関の雇用対策事業の提案・企画・運営などの業務を経験し、現在はキャリアコンサルタント養成事業を所管する取締役。

■株式会社日本マンパワー

「人とキャリア」をキーワードに、キャリア開発のパイオニア企業として、40年以上人材に関わる事業を展開。人材開発を通して人と組織の活力を開発・育成・統合し、企業価値の創造と個人のキャリアプランの実現を支援している。

●住所：〒101-0042 東京都千代田区神田東松下町47-1 ●TEL：03-5294-5070 ●URL：<http://www.nipponmanpower.co.jp/>

