

ツール特集

新任上司必携!

配布用

タイプ別 部下指導の手引き

～メンバーの成長を促し、成果を挙げるガイド～

やまさだ経営コンサルティング 特定社会保険労務士 山口 貞利

■ リスペクトされる上司になろう!

私を知っているある部長の話です。私はその人を『猛獣使いの〇〇部長』と呼んでいました。もちろん『猛獣使いの』は心の中だけです。その部長はほかの管理職があきらめてしまった人材を見事に部下として変化させます。その部長の下ではそれまで成果が出なかった人材が徐々に成果を出し始めます。部下の表情が日々変化していきます。やる気の薬をいくつも懐に隠し持っていたようで、見ていてとても頼もしく感じていました。私も上司としてあなればいいな、と思っていました。直接教えを受けていませんが、尊敬できる人物の一人です。

様々な部下を活躍させて成果を挙げるというのは非常に難易度の高い仕事です。しかし、できる上司はそれをやってのけます。それまであまり自分を発揮できず成果が出せなかった部下にとっては、その上司は非常に大きい存在となるはず。まさにリスペクトの瞬間です。そしてその上司への感謝は一生忘れないでしょう。

いかがでしょうか？ 上司のやりがいはここにもあると思いませんか。悩まず、あきらめずトライしてみてください。この手引きにはその『猛獣使いの〇〇部長』のやり方も一部取り入れています。
(著者)

構成

- No.1 悩むな上司、あきらめるな上司
- No.2 入社1年目の新人
- No.3 仕事に慣れが出てきた中堅社員
- No.4 一生懸命だが成果が出ない部下
- No.5 協調性がなくチームワークを乱す部下
- No.6 ベテランの年上部下 (再雇用社員含む)
- No.7 無気力でやる気の感じられない部下
- No.8 指示しないと動かない・指示されたことしかしない部下
- No.9 指示に対して攻撃的な部下
- No.10 報告・連絡・相談のできない部下
- No.11 努力をせずに楽ばかりしたがる部下
- No.12 うっかりミスを繰り返す部下
- No.13 成果の割に自己評価が高すぎる部下
- No.14 定型業務から一歩も踏み出そうとしない部下
- No.15 意欲は高いが周囲に敵しすぎる部下
- No.16 調子がよくて口先ばかりの部下

~~本シートのPDFファイルをご用意しました。本誌年間購読者様に限りご提供します(無料)。ご希望の方は editors@busi-pub.com まで購読者番号(本誌送付の宛名ラベルに記載)を明記の上、E-mailでお申し込みください。(TEL・FAXは不可)。2017年4月30日まで。~~

■山口 貞利 (やまぐち さだとし) :

1961年生まれ。関西学院大学卒業後、大手通販会社(株)千趣会(東証一部)入社。企画部で商品企画、開発を担当後、人事部に異動し人事制度改革を企画推進。マネジャーとして採用、社員教育、労務、評価、部下育成に向き合う。2007年独立、多くの組織の活性化のために研修や人事制度構築業務を行う。主なテーマは働き方改革・タイムマネジメント、管理職強化、部下指導、目標、評価など。特徴は創造力と柔軟性。資格は特定社労士、CDA、行政書士(未登録)、アンガーマネジメントファシリテーター、大型バイク等。

■ やまさだ経営コンサルティング

●URL : <http://www.yamasada.info>

●Mail : yamasada_sr3@mui.biglobe.ne.jp

