

HRガイド

助成金で進める働き方改革

～制度整備を支援するイチオシ施策と計画・申請の実務～

すばるコンサルティング株式会社 取締役
社会保険労務士／中小企業診断士

荒武 慎一

■ 働き方改革と助成金受給を同時に実現！

「働き方改革」が話題になるほど、事業主は「これから手を付けていったらいいものか」と途方に暮れる。あちらこちらの「働き方改革セミナー」に参加しても、「ヒト・モノ・カネ」を投下した、大手企業の華々しい「働き方改革」の導入事例を紹介されるだけで、「うちじゃ無理だわね」としょげて帰ってくる。ただでさえ人材不足で本業が多忙なのに、手間も費用もかかるのでは負担が大きい。そうすると日々の優先課題から漏れ、結局、働き方改革の実現は遠のいてしまう。実はこのような中小企業にこそ「助成金」の活用という妙手がある。要綱に沿って社内制度の整備、施策の導入・展開を進め（何をやればいいのか分かる）、申請手続きをすれば、助成金を受給できる（費用メリットを得られる）。本稿では、この「助成金」の分かりやすい実践的な活用ガイドをまとめた。制度概要と手続き実務、イチオシ制度をピックアップし、すぐにでも取り掛かれるように整理したので、ぜひ参考にしていきたい。（著者）

CONTENTS

- 1 はじめに：助成金活用のメリット
- 2 助成金支給までの仕組み
 - (1) 助成金の種類
 - (2) 助成金の支給までの流れ
 - (3) 助成金の基本的な支給要件
 - (4) 各フェーズでの課題と対応策
- 3 「働き方改革法」と助成金の関係
 - (1) 「働き方改革実現会議」9項目と助成金
 - (2) 「長時間労働の是正」に要注目
- 4 助成金活用事例
- 5 イチオシ雇用保険助成金
 - 非正規社員の正規化（キャリアアップ助成金）
 - シニア向け助成金（65歳超雇用推進助成金）
 - 時間外労働等改善助成金
 - 両立支援助成金
- 6 東京都の助成金・奨励金制度
 - 働き方改革宣言奨励金
- 7 モデル計算例
- 8 助成金活用のポイント

■ 荒武 慎一（あらたけ しんいち）：

昭和53年同志社大学卒業後、富士ゼロックス株式会社を経て、平成27年アラタケ社会保険労務士事務所を開設。平成30年すばるコンサルティング株式会社取締役エグゼクティブコンサルタントに就任。助成金セミナーを各地で開催し、難解な助成金を分かりやすく解説することで高い評価を得ている。社会保険労務士、中小企業診断士。

■ すばるコンサルティング株式会社：

- 住所：東京都中央区京橋3-12-4 マオビル9F ●TEL：03-6264-4775
- URL：http://subaru-consul.jp/

