

ツール特集

リーダー配布用

VUCA時代の 部下が育つ 解決ノート

～時代の変化を理解し“育つ環境”を整備するヒント～

やまさだ経営コンサルティング 特定社会保険労務士 山口 貞利

■ニューノーマル時代のスマートワーク

“千変万化”想定外の外部環境の変化に直面し、翻弄される社会システム。企業の職場も変化についていくのは大変です。筆者は研修講師や企業の経営コンサルに参画していますが、あらゆる幹部・管理職が頭を抱えています。制約だらけの環境下、何とか業務を回すのに手いっぱい部下育成にまで頭が行きません。「部下育成」の方法そのものが見えなくなっているケースもあります。部下は世代ごとに変化するのだからだけでも大変なのに、それ以外にも激変が起きているのです。

しかし、もっと戸惑っているのは、就職を控えた学生や若手社員、中堅社員かもしれません。会社・人事部・管理職には、人生100年時代を生き抜いていく若手や中堅社員が成長し、安全でイキイキと働ける職場を構築する責任があります。海外事情、自然環境変化、パンデミック等、目まぐるしい悪条件が降りしきっていますが、知恵を絞り、人材が「育つ仕組み」を構築したいものです。そして冒頭の四字熟語が「人間万事塞翁が馬」「災い転じて福となす」になるように取り組んでいきましょう。今回の解決ノートがそのヒントになれば幸いです。(著者)

CONTENTS

- No.1 VUCA時代の「部下が育つ環境整備」
- No.2 部下が育つ「観察・対応力」
- No.3 部下が育つ「指示命令力」
- No.4 部下が育つ「指示命令シート」
- No.5 部下が育つ「教え方」
- No.6 部下が育つ「OJT手法」
- No.7 部下が育つ「上司の報連相」
- No.8 部下が育つ「叱り方」
- No.9 部下が育つ「ほめ方」
- No.10 部下が育つ「リモートワーク指導力」
- No.11 部下が育つ「1 on 1 ミーティング」
- No.12 部下が育つ「コーチングスキル」
- No.13 部下が育つ「上司の口癖」
- No.14 部下が育つ「質問力」
- No.15 部下が育つ「フィードバック力」

~~本シートのPDFファイルをご用意しました。本誌年間購読者様に限りご提供します(無料)。ご希望の方は editors@busi-pub.com まで購読者番号(本誌送付の宛名ラベルに記載)を明記の上、E-mailでお申し込みください。(TEL・FAXは不可)。2022年4月30日まで。~~

■山口 貞利 (やまぐち さだとし) 特定社会保険労務士・エグゼクティブコーチ

1961年生まれ、関西学院大学卒業、(株)千趣会にて、商品企画、開発を担当後、人事部にて人事制度改革業務推進。その後マネジャーとして採用、教育、労務を担当。2007年人事コンサルタント・特定社労士の事務所を開設。現在、経営幹部のコーチ、人事制度の構築支援と年間150回の研修を行う。主なテーマはコーチング、マネジメント、人事労務、タイムマネジメント、人事考課、キャリア。資格：特定社労士、GCS認定コーチ、行政書士(未登録)、宅建(未登録)、CDA、AFP、コーチ等。

■やまさだ経営コンサルティング

コーチと研修、人事制度コンサル等労務顧問を専門に活動

●住所：大阪市中央区南船場3-6-24 IBC心斎橋west602-2号

●URL：<http://www.yamasada.info> ●Mail：yamasada_sr3@mui.biglobe.ne.jp

