

階層別研修の再構築

～ [内容] [方法] [運営] の3つの視点でアップデートしよう～

IDEA DEVELOPMENT(株) 代表取締役 Jason Durkee

■教育研修もアップデートが必要

人材採用, 日々のマネジメント, コミュニケーション, キャリア形成, 組織形態, 勤務スタイルほか, 「もう, 以前とは違う」と実感する機会が増しているのではないかと。変化に合わせて新しい対応が求められるという点で「研修」もまた例外ではなくなっている。従業員の多様化や働き方改革に伴う法制度の変更, 世代間ギャップなど環境要因はいくつも挙げられるが, 大きな契機の一つはパンデミックだ。出社しない, 集まらない, ITを活用しオンラインで完結するという経験を多くの組織が乗り越えた。その結果, 典型的なオールドスタイルとなってしまったのが受講者を研修室に詰め込んで, 講師がスライドを読み上げる……というものだ。専門担当, 能力レベル, 働き方, 興味志向などの異なるメンバーを階層別に集める意味はあるのか? 研修の何をどう変えるのか? 本稿では「内容」「方法」「運営」の3つの視点に切り分けて, 階層別研修のノウハウと方向性を示している。御社の研修をアップデートするヒントにどうぞ。(編集部)

CONTENTS

階層別研修のアップデート【研修内容】

- No.1 新入社員の導入研修
- No.2 新入社員のOJT
- No.3 新入社員のフォロー研修
- No.4 若手社員研修
- No.5 次世代リーダー研修
- No.6 管理職研修

階層別研修のアップデート【実施方法】

- No.7 アセスメントとニーズ把握
- No.8 インパクトのある対面研修
- No.9 演習中心のリモート研修

階層別研修のアップデート【研修運営】

- No.10 効率良く運営する
- No.11 研修効果にこだわる

■ Jason Durkee (ジェイソン・ダーキー) :

米国シアトル生まれ。1992年に来日し上智大学に入学。卒業後, 研修企画会社に就職し10年間勤務。2003年に独立起業。日本を代表する大手企業から外資系企業まで幅広い業種のクライアントに対して, 研修プログラムの企画および講師として, 5万人以上の能力アップとビジネス成果の向上に貢献した実績を持つ。著作に『ビジネス英語の技術』『ガツンといえる英語』(Japan Times) ほか。

■ IDEA DEVELOPMENT(株) アイディア社 :

企業向け研修の企画・実施サービス, 企業内人材育成のコンサルティング・サービスを展開。優れたアイデアを生み出すクリエイティブな力, 価値を生み出すコミュニケーションができる力, グローバル競争を勝ち抜く力, リーダーシップ, 4つの「力」の開発に定評がある。

- 住所: 東京都新宿区新宿2-2-10 サニープラザ新宿御苑606
- TEL: 03-5368-0890
- URL: <https://ide-development.com>

